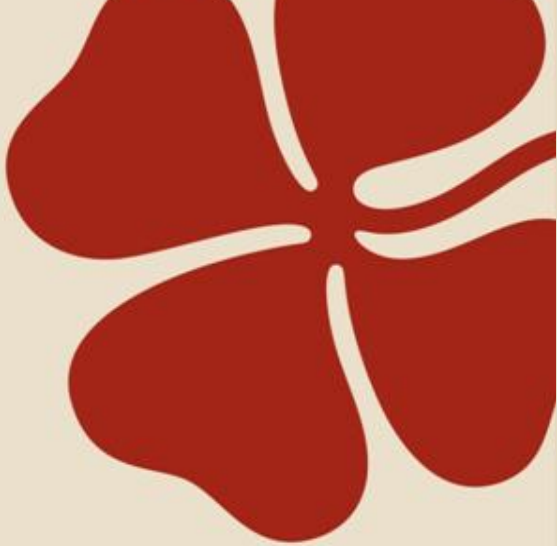
Fremtidens sygeplejeleder

25 år med afdelingsledelser – vilkår og udfordringer i 2010

Grete Christensen
Formand for Dansk Sygeplejeråd

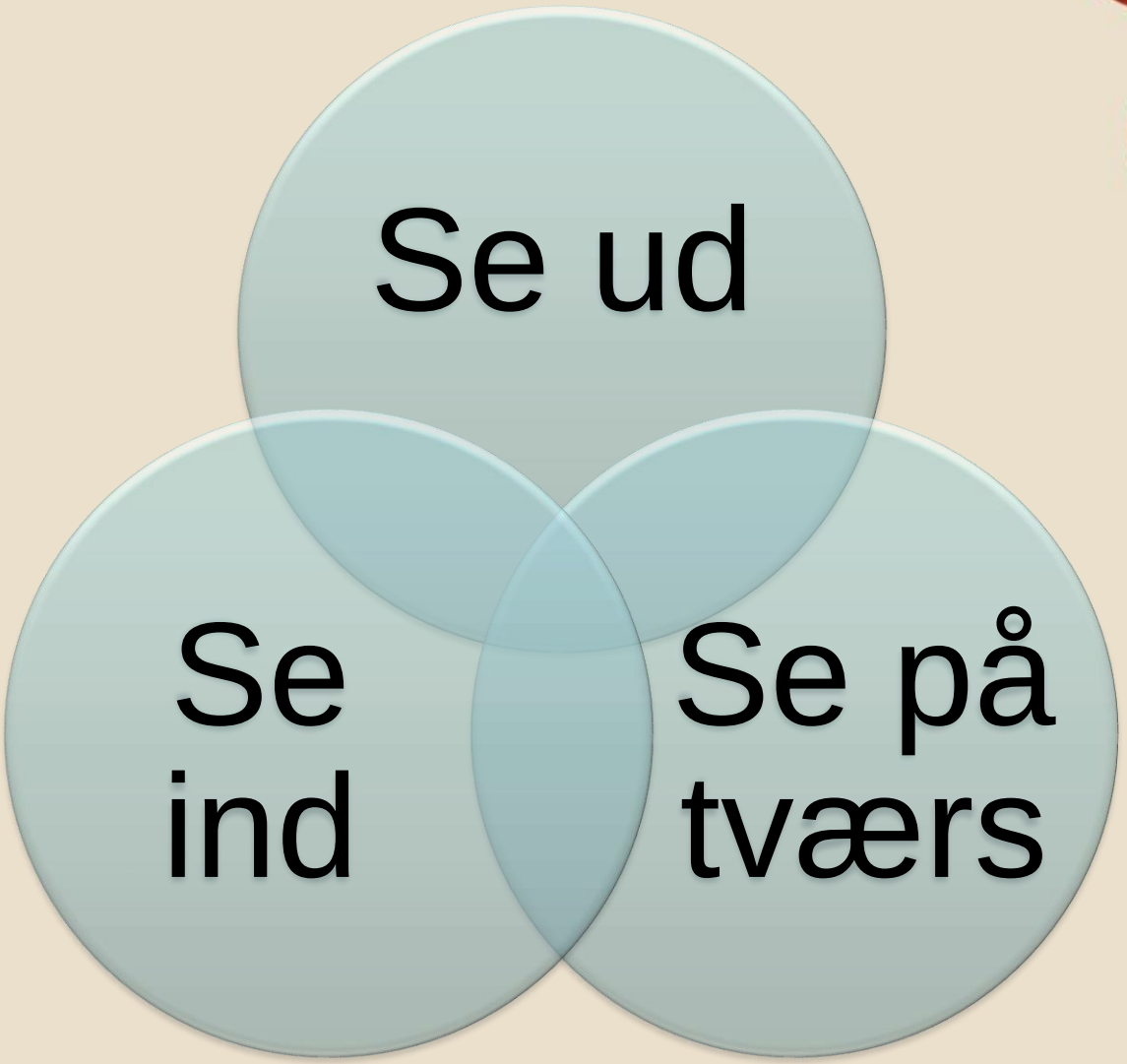
Udfordringer i 2010

- Politiseret sektor + ressourcepres
- En stærkere specialisering
- Akkrediteringsmodeller, der lægger vægt på kvalitetssikring frem for kvalitetsudvikling
- Konkurrence
- Centralisering
- Ændringer i arbejdsopgaver mellem faggrupper
- Hospitaler og kommuner skal samarbejde på en ny måde.



Udviklingen rummer både muligheder og trusler

Hvad skal lederne kunne?



Hvad kræver det?

- Uddannelse
- Økonomisk stabilitet
- Nok ledere i sundhedsvæsenet
- Et ledelsesrum

Et ledelsesrum giver mulighed for at:

- Skabe faglig udvikling + økonomi dertil
- Kunne tilbyde konkurrencedygtige løn- og uddannelsesmuligheder
- Sammenhæng mellem ledelsesopgaver og ledelsesressourcer
- Styringsværktøjer understøtter ledelsesopgaverne
- Ansætte det personale, det er nødvendigt at ansætte
- Måle på faglighed og ikke kun på resultater
- Skabe ledelsesorganiseringer der giver mulighed for samarbejde mellem regioner og kommuner, mellem hospitaler og mellem afdelinger på hospitaler.

Sygeplejerskerne byder ind med:

- ❑Grunduddannelse
- ❑Viden og erfaringer
- ❑Videreuddannelse